



STANTON CHASE

Stanton Chase 获选为亚太第一猎头公司

从事金融和医疗服务，以及来自科技和工业界的跨国企业若要在亚太区物色人才，大都会属意 Stanton Chase。Stanton Chase 中国香港首席执行官韩易和 (Ivo Hahn) 大谈他们过人之处。

韩 韩易和打从1982年起便住在亚洲，对于亚洲的种种或多或少都有点认识。事实确是如此，亦有很多人这样认为。去年八月，Stanton Chase International 在一项于香港举办的全球性网上调查中，抛离其余八间猎头公司，获百分之六十八来自美国、欧洲和中东的受访者选为大中华区最佳高管猎头公司。

提供高级人才猎头服务的公司很少会是生手。专门替企业在亚太区选拔人才的猎头公司不多，它们十之八九都会在全球五百大企业中挑选人才。虽然如此，很少招聘企业会满意他们获得的服务。

天长地久的关系

对此，Stanton Chase 中国香港首席执行官韩易和认为雇主亦有责任。「虽然人才四处流动，区内机会处处，但市场的透明度不高。进取的公司必须要有相人的眼光，并且从专业技能、文化背景和性格特征几方面来判断求职者的优劣。」他更认为，撮合招聘企业和求职者绝不是合则来，不合则去那么简单，而是建立天长地久的牢固关系。「猎头好比婚姻，不是玩玩而已，要花时间努力经营，绝无捷径可抄。顶尖企业难以找到好的猎头公司就是这个原因。此外，即使是国际猎头公司，能够在物色人才和捕捉地区性趋势两方面均拥有丰富的知识和经验的也不多。Stanton Chase 是少数例外，我们对中国的透彻认识更是顶尖跨国企业看重的优点。」

中国热

「时代不断发展，大中华区增长的势头叫人吃惊，中国的经济发展更是锐不可当。刻下，欧美正被严峻的国际及本土问题缠得透不过气来，亚洲是唯一急速发展的地区，正在腾飞的中国就更加



Stanton Chase 中国香港首席执行官韩易和

是焦点的所在。世界级企业对此当然明白不过，但中国正在全速起飞，要招揽优秀的人才，必须要透彻了解她的营商文化及西方企业对她的期望。」

「这一点非常重要，因为有很多外资企业抱怨，中国好像一个巨大的经济黑洞，无论你向她投放多少资源，她都有本事一一将之吸纳。对于在中国发展，人们有太多这样那样的神秘说法，莫衷一是；要吸引这条红色巨龙，更有各种各样的秘诀。因此，好的猎头不可或缺，他不但能够替你找到合适的人才，更能确保你拍拖的过程一帆风顺，婚姻美满，甚至替你看守婚姻一段日子。这就是我所指的客户关系，亦是我们有这么多来自客户的宝贵推荐的原因。客户欣赏我们单对单的服务和服务水平，我们的成功得来不易。」

静一静，听一听！

「信任，对猎头服务非常重要。客户必需向猎头顾问坦白，将他们的期望、抱负和需要一一向猎头顾问道明，这样，我们才能够知道能够为客户提供甚么，如何为他们服务。反过来说，Stanton Chase 对客户亦同样信任，我们定期通知客户我们有甚么新的信息和服务。唯有双向沟通，彼此才会在这段关系中得到最大的益处。换个角度来看，

这亦是一种持续学习。」

学习？「对，因为不论是求职者还是雇主，转换工作岗位都会有很多问题，例如搬迁、保险、找学校甚至买房子等。假如猎头顾问能够多做一点点，或最少对这些问题了如指掌，求职者和雇主都会非常感激。」

「时至今日，我们很多生意都由过去十年曾经跟我们合作的国际大企业介绍而来。随着中国及南亚市场不断发展，商业市场将会到处都是机会。无论是私营或是公营市场，都意识到提高竞争力的重要。我们最近在新加坡设立了办事处，继续为客户提供他们所需的服务。我们不仅为客户招揽人才，更跟他们建立关系，这是我们与别不同之处。我们的文化就是客户服务的文化，我们在四十五个国家拥有七十一个办事处，以完成客户的使命为荣。对于每一项工作，我们都会以无比的耐性全力以赴，谨慎处理。我们聆听客户的需要，密切留意市场的发展。在中国发展是容易还是困难，在乎你跟谁合作。跟我们合作，你就会领略到与别不同的经验。」■

如欲知悉更多 Stanton Chase 的资料，请浏览 www.stantonchase.com